

# **HERNANIKO UDALA**

## **2020-2022 DIRULAGUNTZEN PLAN ESTRATEGIKOA**

### ATARIKOA

Dirulaguntzei buruzko 38/2003 Lege Orokorrak ezartzen du administrazio publiko bakoitzak Dirulaguntzen Plan Estrategiko bat prestatu behar duela. Plan hori dirulaguntzen gastu publikoaren kudeaketan kudeaketa-elementu gisa eta eraginkortasuna eta efizientzia hobetzeko tresna gisa erabiliko da eta lortu beharreko helburuak eta lortu nahi diren ondorioak aurreikusitako kostuekin eta horien finantzaketarekin erlazionatzea ahalbidetuko du, dirulaguntzen bidez bete beharreko behar publikoak eskura dauden baliabideetara egokitzeko, eta hori guztia dirulaguntza eman aurretik.

Gainera, Legeak jarraipen-sistema bat planteatzen du, helburuen kontrol eta ebaluazioaren bidez. Sistema horrek ahalbidetu behar du lortu nahi den helburuen lorpen-mailara iristen ez diren edo inbertitutako baliabideen mailara egokitzen ez diren dirulaguntzen lerroak aldatu edo ordeztu ahal izatea, eraginkorrakoak diren beste batzuekin, edo, hala badagokio, desagerrarazi ahal izatea.

Administrazioaren ikuspegitik, dirulaguntzak interes orokorrekotzat hartzen diren jokabide jakin batzuk sustatzeko teknika bat dira. Era berean, Administrazio publikoaren eta partikularren arteko lankidetzaren prozedura bat ere badira, interes publikoko jarduerak kudeatzeko. Izaera askotako dirulaguntzak daude, prozedura konplexuen bidez ematen direnak, eta, beraz, jarraipen eta kontrol eraginkorrak egin behar zaizkie.

Horrela, Plana dirulaguntzen emanketa gardentasunaren eta aurrekontu-orekaren printzipioak errespetatuz antolatzeke beharrezko osagarri gisa eratzen da.

Plan hau hainbat urtetarako balio dezan prestatu da, eta urtero egin beharreko berrikuspenak egingo zaizkie.

Horiek horrela, Udal honek Dirulaguntzen Plan Estrategikoa onartu du. Hona hemen plan horren artikulua:

### **I. KAPITULUA.**

#### **XEDAPEN OROKORRAK**

##### 1. artikulua.

Hernaniko Udalak eta haren menpeko erakundeek dirulaguntzak ematerakoan honako hauek bete beharko dituzte: Hernaniko Udalean indarrean dagoen dirulaguntzak emateko araudia, Dirulaguntzen Lege Orokorra, Plan hau, dagozkion hitzarmenak eta dirulaguntzak emateko urtero egingo diren deialdien oinarriak.

##### 2. artikulua.

Plan honetan aurreikusitako dirulaguntzak benetan eraginkorrak izan daitezen, urte bakoitzeko udal-aurrekontuetan dagozkion diru-kontsignazioak sartu beharko dira, eta dirulaguntza horiek emateko oinarri arautzaileak onartu beharko dira.

Dirulaguntzak aurrekontuetan jasotzeko eta emateko aurrekontu-egonkortasuneko helburuak bete beharko dira; eta, beraz, onartuko diren aurrekontu kontsignazioak eta dirulaguntzak arautzen dituzten oinarriak uneoro helburu horietara egokitu beharko dira.

##### 3. artikulua.

Dirulaguntza Plan Estrategiko hau onartzeak ez du inolako eskubiderik sortzen onuradun izan daitezkeen haientzat, eta ezingo dute inolako kalte ordainik edo konpentsaziorik eskatu Plana ez bada bere horretan betetzen

##### 4. artikulua.

Udalak deialdi publiko bidez edo lankidetzaren hitzarmenak izenpetuz emango dizkie dirulaguntzak pertsona,

elkarte edo erakunde pribatuei, onura publikoko edo gizarte-intereseko jarduerak egiteko edo udal eskumeneko helburu publikoak lortzeko.

#### 5. artikulua.

Hauek dira Plan honen printzipio orokorrak:

- Publizitatea eta lehia askea, funts publikoen banaketan objektibotasuna, gardentasuna, publikotasuna, lehia eta berdintasuna bermatzen dituen aurretiazko deialdi baten bidez, alde batera utzi gabe dirulaguntzak zuzenean emateko aukera ere egongo dela, aplikatu beharreko arauan ezarritakoaren arabera, eta aurrez dagokion aurrekontu-kontsignazioa izanda.
- Dirulaguntzak deialdian aurrez ezarritako irizpide objektiboen arabera ematea, onuradun izan daitezkeenek irizpide horiek zein izango diren alde aurretik jakingo dutela bermatzeko.
- Eraginkortasuna jarritako helburuak betetzerakoan eta efizientzia baliabide publikoak esleitzerakoan, kuantitatiboki eta kualitatiboki justifikatuta.
- Dirulaguntza eskatzen duten erakundeen helburuak diruz lagundutako jardueretan berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren printzipioetara egokitzen direla kontrolatzea eta aztertzea.
- Plan Estrategikoaren egokitasuna etengabe egiaztatzea. Hau da: Plana termino sozialetan justifikatzea. Planak kontuan hartzen dituen herritarren beharrak. Finantza gaitasuna. Arlo horretako udal eskumenaren azalpena.
- Dirulaguntza-deialdiek udal-intereseko helburu sozialak sustatuko dituzte, hala nola emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna nahiz euskararen ezagutza eta erabilera.

#### 6. artikulua.

Laguntzak edo dirulaguntzak emateko, eta beraz, Dirulaguntzen Plan Estrategikoa gauzatzeko eskumena duen organoa indarrean dagoen eskuordetze- araubidearen arabera zehaztuko da. Beraz:

- Dirulaguntza programak aurrekontu zuzkidura egokia eta nahikoa egotearen baldintzapean egongo dira.
- Dirulaguntzak edo zuzeneko dirulaguntzak (hitzarmenak) eman aurretik gastua onartu beharko da, Hernaniko Udaleko aurrekontu arauetan aurreikusitakoaren arabera.
- Eta, azkenik, dirulaguntzak eman aurretik, dirulaguntzak ematea arautzen dituzten arauak edo oinarriak onartu beharko dira.

## **II. KAPITULUA. PLANAREN EDUKIA**

#### 7. artikulua.

Hernaniko Udalak eta haren mendeko erakundeek dirulaguntzak ezarriko dituzte urtero, honako ildo estrategiko eta jarduera-helburu espezifiko hauen arabera:

#### 1. LERRO ESTRATEGIKOA. GIZARTE EKINTZA

Helburu estrategikoa:

- Hernaniarren bizi kalitate eta gizarte ongizate mailak igotzea. Arreta berezia jarrita zaugarritasun-egoeran dauden kolektiboen bizi-baldintzak hobetzean (adineko emakumeak, migratzaileak, guraso bakarreko familiaburuak, aniztasun funtzionala duten pertsonak, indarkeria matxista jasan duten emakumeak, iraupen luzeko langabetuak...).
- Genero berdintasuna, emakume eta gizonen arteko parekidetasuna lortzera begira.
- Hirugarren adineko pertsonen arreta duina bermatzea egoitzan.

Ekimen zehatzak:

- Gizarte zerbitzuetako baliabideei eta horiek eskuratzeko bideei buruzko informazioa ematea, emakumeek eta gizonen eduki ditzaketan egoera, behar eta interes berezietan arreta jarrita.
- Gizarte kalte-beratasun-egoeran dauden oinarriko beharrei, behar zehatz eta ezohikoei, norbanakoei eta familiakoei erantzutea eta zaugarritasun-egoeran dauden kolektiboen (adineko emakumeak, migratzaileak, guraso bakarreko familiak, aniztasun funtzionala duten pertsonak, indarkeria matxista jasan duten emakumeak, iraupen luzeko langabetuak...) bizi-baldintzak hobetzeko eta pobrezia-aren feminizazioarekin amaitzen laguntzeko neurriak hartzea.
- Zailtasun- edota arrisku-sozialeko egoera txikitzeko edo desagertzeko lan egitea. Arazoak edo zailtasunak agertzea ekiditea, arrisku faktoreak antzemanda-koan modu prebentiboan esku hartuz.
- Hernaniko enpresek langabezian dauden pertsonak merkatu arruntean kontrata ditzaten erraztasunak jartzea.

- Irabazi asmorik gabeko gizarte ekimena, erakundeekiko jarduera koordinatua eta gizarte parte hartze aktiboa sustatzea, emakumeen parte-hartze soziala handitzeko neurriak hartuz.
- Jubilatuen elkarteek eta emakumeen elkarteek jarduerak egitea sustatzea eta elkartzeko erabiltzen dituzten lokalak mantentzen laguntzea.
- Etxebizitzan alokairu soziala bultzatzea, herritarrei oro har, eta gazteei bereziki etxebizitza alokatzeko laguntzak emanez.
- Giza eskubideak eta bizikidetzaren sustatzea.
- Mikrokreditu programa bat garatzea, gizarte mailako beharrezko larriei erantzuteko, emakumeek eta gizonek eduki ditzaketen egoera, behar eta interes berezituak erantzuteko.

Exekuzio epea: Urterokoa.

Finantzaketa iturriak: Udalaren funts propioak, udal-aurrekontuaren eta beste erakunde publiko batzuen dirulaguntzen kontura.

## 2. LERRO ESTRATEGIKOA. HEZKUNTZAREN SUSTAPENA

Helburu estrategikoa:

- Hezkuntza-berrikuntza sustatzea eta udalerriko kultura-eskaintza hobetzea, udalerriko bizilagunei oro har gai hauekin lotutako jarduera eta proiektuak zuzenduz: hezkuntza, kultura, berdintasuna, ingurumen- aniztasuna eta inklusibotasuna.
- Herrian garatuko diren hezkuntza-egitasmoak hezkidetzailleak izatea, pertsonen arteko tratua onak eta parekideak sustatuko dituztenak, eta indarkeria matxista prebenituko dutenak.

Ekimen zehatzak:

- Hezkuntza arautuaren eremuan Hernanin lanean ari diren irabazi asmorik gabeko ikastetxeen jarduerak eta proiektuak finantzatzeko dirulaguntzak ematea.

Exekuzio epea: Urterokoa.

Finantzaketa iturriak: Udalaren funts propioak, urteroko aurrekontuaren kontura.

## 3. LERRO ESTRATEGIKOA. KULTURA DINAMIZAZIOA

Helburu estrategikoa:

- Udalerriko kultur sarea babestea, zabaltzea eta sustatzea, inplikaturako eragileen profesionaltasuna bultzatuz eta kultur sorkuntzari laguntzeko ereduak sendotuz.
- Kultura, arte nahiz bestelako sorkuntza-ekoizpenetan emakumeen ikusgarritasuna eta parte-hartzea sustatzea.
- Sexu-genero, rol eta estereotipo tradizionalak zalantzan jartzea.

Ekimen zehatzak:

- Udalerriko kultur sarea babestea, zabaltzea eta sustatzea, kultur sorkuntzari laguntzeko ereduak sendotuz.
- Herritarrei oro har zuzendutako ondorengo diziplinetako sorkuntzara, ekoizpena eta kultur hedapenera bideratutako programa eta jarduerak babestea, zabaltzea eta sustatzea: musika, dantza, antzerkia, folklorea, arte plastikoak, ikus-entzunezkoak, argitalpenak eta abar.
- Gazteen parte hartzea babestea, zabaltzea eta sustatzea gazteentzako jarduerak antolatuz.
- Euskal historiaren eta kulturaren balore propioak transmititzeko programak edota jarduerak babestea, zabaltzea eta sustatzea.
- Irabazi asmorik gabeko elkarten jarduera eta udalerriarren interes orokorrean eragiten duten jarduerak babestea.

Exekuzio epea: Urterokoa.

Finantzaketa iturriak: Udalaren funts propioak, urteroko aurrekontuaren kontura

## 4. LERRO ESTRATEGIKOA. EUSKARAREN SUSTAPENA

Helburu estrategikoa:

- Euskararen ezagutza eta erabilera sustatzea eta normalizatzea, hizkuntzaren ezagutzan, erabileran nahiz transmisioan generoaren eragina kontuan hartuta.

Helburu zehatzak:

- Adin nagusikoei euskara ikasteko erraztasunak eskaintzea.
- Merkataritza eta enpresaren erabilera sustatzea.
- Gazteak aktibatzea eta motibatzea hainbat arlotan euskara erabiltzeko.
- Tokiko euskarazko komunikabideen bideragarritasuna bermatzea.
- Euskararen erabilera normalizatzeko udal jardura zehatzetan laguntzea.

Exekuzio epea: Urterokoa.

Finantzaketa iturriak: Udalaren funts propioak, urteroko aurrekontuaren kontura.

## 5. LERRO ESTRATEGIKOA. KIROLAREN SUSTAPENA

Helburu estrategikoa:

- Herritar guztiei beraien kirol-jarduera eskaera asetzeko aukera ematea eta bizi-kalitatea hobetzeko jardura osasungarriak sustatzea kirol-erakunde, elkarte eta federazioekin elkarlanean arituz eta genero-ikuspegia txertatuz.
- Kiroleko nahiz jardura fisikoko jardura guztietan emakumeen parte-hartzea sustatzea.
- Kirolaren bidez sortu eta indartzen diren genero-rol tradizionalak eta estereotipoak zalantzan jartzea.

Ekimen zehatzak:

- Ahalik eta jende gehienak kirola egitea sustatzea ohitura osasungarri eta gomendagarria den aldetik.
- Elkartegintza sustatzea kirolaren antolaketa eta kirola egitearen ondorioak optimizatzeko.
- Herriko kirol elkarteekin elkarlanean aritzea jarduerak egiteko zein kirol instalazio sarea hobetzeko.
- Lagatako kirol instalazioen kalitatea hobetzea eta herritarrek horiek erabiltzea.
- Kirol elkarteetan oinarritzko kirol federatua sustatzea.
- Ikastetxeetan eskola-kirola sustatzea.
- Kirola kalean egitea sustatzea.

Exekuzio epea: Urterokoa.

Finantzaketa iturriak: Udalaren funts propioak, urteroko aurrekontuaren kontura.

## 6. LERRO ESTRATEGIKOA. SUSTAPEN EKONOMIKOA ETA SOZIALA

Helburu estrategikoa:

- Garapen ekonomiko jasagarriaren eta enplegu sustapenaren alde egitea, bereziki aintzat hartuta emakumeek lan-merkatuan gaur egun bizi duten egoera (gizonek baino langabezia-tasa altuagoak, lan-baldintza kaxkarrak, etab.).
- Herritar guztien bizi-kalitatea eta ongizatea hobetzeko neurriak sustatzea, arreta berezia jarrita zaugarritasun-egoeran dauden kolektiboetan (adineko emakumeak, migratzaileak, guraso bakarreko familiaburuak, aniztasun funtzionala duten pertsonak, indarkeria matxista jasan duten emakumeak, iraupen luzeko langabetuak...).
- Ingurunearen babesa. Kutsaduraren eraginak.

Ekimen zehatzak:

- Enplegua sortu eta baliabideen jasagarritasuna bermatzen duten enpresa proiektuak hazten eta finkatzen laguntzea.
- Kalitatezko enpleguaren sorrera sustatzea.
- Hernaniko enpresek langabe dauden pertsonak merkatu arruntean kontrata ditzatela erraztea.
- Udalerriko jarrera ekintzailea dinamizatzea.
- Ingurunearen hobekuntza eta babes ekimenak sustatu. Herritarren artean ingurune praktika egokiak sustatzeko ekimenak.
- Udalerriko etxebizitzaren bizigarritasun-baldintzak hobetzea irisgarritasunari eta kutsadura akustikoari dagokienez.
- Udalerriko auzoetako bizigarritasun-baldintzak hobetzea.
- Gertuko merkataritza dinamizatzea eta sustatzea.

- Turismoa sustatzea, turismo-operadore publiko eta pribatuekiko loturak indartuz eta eskaintzaren berrikuntza eta dinamismoa bultzatuz.

Exekuzio epea: Urterokoa.

Finantzaketa iturriak: Udalaren funts propioak, urteroko aurrekontuaren kontura.

#### 7. LERRO ESTRATEGIKOA. KULTURARTEKOTASUNAREN SUSTAPENA-

Helburu estrategikoa:

- Herrian bizi den orok, edonon jaioa dela ere, eskubide berberak izan ditzan bultzatzea.
- Kulturartekotasuna sustatzea, jatorri eta kultur aniztasuna aberastasun eta aukera gisa ikus dadin lan eginez.
- Emakumeek eta gizonek eduki ditzaketan egoera, behar eta interes berezituak aintzat hartzea.

Ekimen zehatzak:

- Hernanin kulturartekotasuna eta jatorri ezberdinekoen eskubide berdintasunaren alde genero ikuspegitik lan egiten duten irabazi asmorik gabeko elkarten jarduna diruz laguntzea.

Exekuzio epea: Urterokoa.

Finantzaketa iturriak: Udalaren funts propioak, urteroko aurrekontuaren kontura.

#### 8. LERRO ESTRATEGIKOA: INTERNAZIONALISMOA ETA TXIROTUTAKO BESTE HERRIEKIKO ELKARTASUNA

Helburu estrategikoa:

- Internazionalismoa eta herrien arteko elkartasuna sustatzea.
- Mundu mailako desberdintasunak abiapuntutzat hartuta, lankidetzan eta elkartasunean oinarritutako harremanak bultzatzea herrialde ezberdineko herritarren artean, guztion garapena helburu izanda.

Ekimen zehatzak:

- Nazioarteko lankidetzak eskaini txirotutako beste herriei, eta babesa desberdintasunak gainditzeko lanean genero ikuspuntutik diharduten kolektibo eta erakundeei.
- Garapenerako sentsibilizazioa eta hezkuntza, gogoeta egiteko, formazioa sustatzeko eta hernaniarren gaitasun kolektiboak indartzeko baliabide gisa.

Exekuzio epea: Bi urterokoa.

Finantzaketa iturriak: Udalaren funts propioak, urteroko aurrekontuaren kontura.

#### 8. artikulua.

Plan hau hiru eranskinetan egituratzen da, ekitaldirako aurrekontuan aurreikusitako dirulaguntza jardueraren arabera.

I. Eranskinean Hernaniko Udalaren dirulaguntzen jarduera zerrendatu eta xehatzen da, ildo estrategikoa adierazita.

II. Eranskinean "Hernaniko Udaleko Zerbitzu Sozialak" erakundearen dirulaguntza-jarduera xehatzen da, erakunde autonomoa den neurrian.

III. Eranskinean Ereñotzuko Toki Entitate Txikiaren dirulaguntza-jarduera xehatzen da, Udalaren menpeko erakundea den neurrian.

#### 9. artikulua.

Eranskin bakoitzak aurrekontuetan aurreikusitako dirulaguntzak antolatzen ditu, irizpide hauen arabera:

Aurrekontu partida.

Xedea. Irizpide horren arabera dirulaguntza zein helburutarako erabiliko den zehatzen da, gero helburu hori ebaluatu ahal izateko.

Zenbatekoa. Urteko kontsignazioari dagokiona.

Kudeaketa mota. Irizpide horren bidez dirulaguntza emateko aplikatu beharreko prozedura bereizten da (lehia askea, lankidetzak hitzarmena, programa).

Lerroa. Dirulaguntzaren xedea biltzen duen ildo estrategikoa.

Kudeaketaz arduratzen den Saila.

Helburuen betetze-mailaren adierazleak.

### **III. KAPITULUA.**

#### **DIRUZ LAGUNDUTAKO PROGRAMEN ERAGINKORTASUNA EBALUATZEA. EMAITZEN KONTROLA ETA AZTERKETA**

10. artikulua.

Dirulaguntzen Plan Estrategikoaren kontrola eta jarraipena urtean behin egingo da, bi alderdi hauetan:

1.- Emandako dirulaguntzen kontrol ekonomiko-finantzarioa, Udaleko Kontu-hartzailetzari esleitura eta indarrean dagoen legerian jasotako baldintzetan egingo dena.

2.- Planaren kontrola eta jarraipena, helburu hauekin:

- Dirulaguntza lerroak aldatzea edo eguneratzea.
- Zenbatekoak eguneratzea.
- Jarduketa-ildo berriak sartzea.

Jarraipen hori urtero egingo du dirulaguntza ematen duen sail bakoitzeko teknikari arduradunak. Hurrengo ekitaldiko lehen lauhilekoan, justifikazio-memoria egingo da, eta bertan zehaztuko dira lortu nahi diren helburuen betetze-mailari buruzko adierazleak eta balorazio orokorra, bai eta programa mantentzea edo ezabatzea komeni den.

11. artikulua.

Gardentasuna. Lerro estrategiko bakoitzean emandako dirulaguntza guztiak urtero argitaratuko dira udal webgunean, eta bertan honako hauek adieraziko dira: erakunde hartzailea, zenbatekoa eta diruz lagunduko den proiektua.

### **IV. KAPITULUA. FINANTZAKETA**

12. artikulua.

Hernaniko Udalak eta haren menpeko erakundeek ematen dituzten dirulaguntzak funts propioekin finantzatuko dira, erakunde bakoitzaren indarreko ekitaldiko aurrekontuetako IV. eta VII. kapituluaren kontura. 2020 urterako aurreikusitako hasierako zuzkidura honako hau da:

Hernaniko Udala (1 eranskina): 1.259.120 €

Zerbitzu Sozialak (2 eranskina): 468.692 €.

Ereñotzuko T.E.T. (3 eranskina): 44.750 €.

### **AZKEN XEDAPENA**

Dirulaguntzen Plan hau indarrean jarriko da planaren testu osoa Toki Araubidearen Oinarrien Legearen 70.2 artikulua xedatzen duen ondorioetarako Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzen denean, eta indarrean jarraituko du Udalaren udalbatzarrak aldatzea edo indargabetzea erabaki arte.